

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	ひまわりのたね			
○保護者評価実施期間	2025年 12月 18日 ~ 2026年 1月 19日			
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	19	(回答者数)	12
○従業者評価実施期間	2025年 12月 18日 ~ 2026年 1月 19日			
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	10	(回答者数)	8
○事業者向け自己評価表作成日	2026年 1月 28日			

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	各行事や毎日の活動を話し合いをし、日々取り組み・改善している。	毎日の活動は、曜日により変化や環境を変えていきながら取り組んでいる。	児童の様子やいろんな職員の意見を取り入れる
2	季節ごとイベントに取り組んでいる。	地域の方や保護者様をお呼びし、定期的に交流を深めている。	いろんなイベントを考える。
3	バリアフリー化・事務所一体されている。	前施設、老人施設であったことから肢体不自由児や車椅子乗車の利用児も段差なく動き回ることができる。 事務所内にスタッフが入り、なにかあってもすぐに支援に入ったり見渡すことができる。	バリアフリーであることをアピールする。

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	曜日により利用人数の定着率	併用の利用の子もいるため、一日の利用が過多の時があったりキャンセルで利用定員に満たない時がある。	相談員さんのつながりや連携で新規利用児を増やしていくたい。
2	スタッフ不足	希望休の重複があったり、新規スタッフさんの定着が難しい。 トイレ介助に1対1で付き添ったり、車いすからのオムツ介助で身体の負担もある。	求人サイトを活用し、スタッフの増員をしたい。 また、資格者を増やしていきたい。 新規スタッフさんには、面接以外にも一度スタッフ見学をして頂くことを推奨している。
3			